

Số: *193* /KH-LĐLĐ

Điện Biên, ngày *11* tháng *3* năm 2019

KẾ HOẠCH

Phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”

Thực hiện Kế hoạch số 05/KH-TLĐ ngày 16/01/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; nhằm đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu của tình hình mới, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát huy trí tuệ, cổ vũ, động viên cán bộ, đoàn viên hiến kế, đề xuất các sáng kiến, giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn; khắc phục mạnh mẽ bệnh hình thức, lãng phí, trì trệ và hành chính hóa trong các cấp công đoàn.

- Nâng cao vị thế và uy tín của tổ chức Công đoàn, góp phần đoàn kết, thu hút, tập hợp người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam, xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam lớn mạnh, tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh, làm tốt vai trò là cầu nối giữa Đảng với quần chúng, công nhân, lao động.

- Các sáng kiến, hiến kế, đổi mới của cán bộ, đoàn viên công đoàn là cơ sở để đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, nâng lương trước thời hạn, khen thưởng đối với cán bộ, đoàn viên công đoàn; kịp thời biểu dương, nhân rộng các cá nhân, tập thể có nhiều đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn.

2. Yêu cầu

- Phong trào phải được phát động đều khắp, sâu rộng, thường xuyên, liên tục ở tất cả các cấp công đoàn.

- Việc tổ chức triển khai phong trào phải thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm, có sản phẩm, rõ thành tích, rõ điển hình, tránh phô trương, hình thức, lãng phí.

II. ĐỐI TƯỢNG THỰC HIỆN PHONG TRÀO

1. Tập thể

- Các cấp công đoàn từ công đoàn cơ sở đến Liên đoàn.

- Các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp do tổ chức Công đoàn thành lập.

2. Cá nhân

- Cán bộ công đoàn các cấp (bao gồm cả cán bộ chuyên trách và không chuyên trách).

- Đoàn viên công đoàn.

III. NỘI DUNG PHONG TRÀO

1. Đổi mới

Đổi mới tư duy và hành động, trong đó tập trung: đổi mới nhận thức về những thời cơ và thách thức đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam, về nhiệm vụ cốt lõi mà tổ chức Công đoàn cần tập trung thực hiện, về công tác chỉ đạo tổ chức thực hiện nhiệm vụ, về nhiệm vụ của từng cấp công đoàn, về xây dựng và phân bổ nguồn lực, về vai trò của công đoàn cơ sở và tập trung hướng về cơ sở, về cách thức tổ chức các phong trào thi đua và hoạt động công đoàn, về công tác phối hợp để chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích của đoàn viên, người lao động; về xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh và phương pháp tiếp cận đoàn viên, người lao động và truyền thông công đoàn.

2. Sáng tạo

Luôn trần trờ, tìm tòi, đề xuất, nhân rộng mô hình mới, cách làm mới, giải pháp mới; quan tâm nghiên cứu lý luận và tổng kết thực tiễn; cụ thể hóa một cách sáng tạo các chủ trương, nghị quyết của Đảng, của công đoàn cấp trên vào các chương trình, kế hoạch hoạt động của công đoàn cấp mình; đề xuất các giải pháp, biện pháp mới, khoa học, khả thi, sát thực tế để giải quyết các vấn đề của tổ chức Công đoàn và của đoàn viên, người lao động; linh hoạt trong xử lý các tình huống thực tế; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin và các thành tựu khoa học - công nghệ trong hoạt động công đoàn.

3. Hiệu quả

Nghiên cứu sâu, toàn diện trước khi đưa ra các chủ trương, nghị quyết, chương trình, kế hoạch. Cân nhắc, phân tích kỹ lưỡng khi đề xuất các hoạt động công đoàn; mỗi hoạt động được đề xuất cần xác định rõ mục tiêu, kết quả đạt được, tính toán kỹ nguồn lực đầu vào và kết quả đầu ra. Tập trung nguồn lực của công đoàn phục vụ các nhiệm vụ cốt lõi của tổ chức, mang lại lợi ích và bảo vệ quyền lợi của đoàn viên, người lao động. Kết quả của phong trào thi đua và các hoạt động công đoàn phải rõ sản phẩm, rõ điển hình, có sức lan tỏa. Kiên quyết không tổ chức các hoạt động hình thức, gây lãng phí, tốn kém.

IV. BIỆN PHÁP TỔ CHỨC PHONG TRÀO

1. Công tác phổ biến, tuyên truyền, vận động thực hiện phong trào

Các cấp công đoàn tổ chức tuyên truyền về phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” với các hình thức phù hợp điều kiện của từng cấp công đoàn, nhằm để mỗi cán bộ, đoàn viên công đoàn nhận thức sâu sắc về mục đích, ý nghĩa, nội dung của phong trào, từ đó chủ động, tích cực, tự giác tham gia phong trào thông qua việc:

- Tổ chức hội nghị quán triệt, tọa đàm trao đổi;

- Các phương tiện truyền thông của tổ chức Công đoàn;
- Các tờ rơi, tờ gấp, khẩu hiệu, tài liệu và các hình thức truyền thông khác;

2. Tổ chức phong trào

- Tổ chức ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”. Khuyến khích cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ chuyên trách công đoàn đăng ký đề tài, sáng kiến liên quan đến việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

- Khi cá nhân hoặc nhóm cán bộ công đoàn có ý tưởng mới thì điền vào phiếu đăng ký sáng kiến và gửi cho bộ phận làm công tác thi đua khen thưởng cấp mình để tổng hợp trình Hội đồng sáng kiến, khi được chấp thuận thì tiến hành xây dựng hồ sơ cụ thể về tên sáng kiến, nội dung sáng kiến để trình các cấp khen thưởng.

- Công đoàn cơ sở thành lập “Tổ hỗ trợ sáng kiến”, “Tổ uơm mầm ý tưởng” để nắm bắt, hỗ trợ, hướng dẫn cá nhân nêu ý tưởng, phát huy ý tưởng và triển khai thực hiện ý tưởng và lập hồ sơ đề nghị công nhận sáng kiến.

- Ban chấp hành công đoàn cơ sở, tổ trưởng công đoàn tiếp nhận các ý tưởng, sáng kiến và thành lập Hội đồng sáng kiến để xem xét, đánh giá công nhận sáng kiến ở cấp mình và đề nghị công đoàn cấp trên xem xét công nhận sáng kiến theo quy định.

- Liên đoàn Lao động tỉnh thành lập Hội đồng sáng kiến để xem xét công nhận sáng kiến ở cấp tỉnh và trình Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xem xét công nhận sáng kiến và khen thưởng những sáng kiến đem lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng trên phạm vi toàn quốc trong các lĩnh vực, đề nghị cấp trên xem xét công nhận sáng kiến và khen thưởng theo quy định.

- Mỗi cấp công đoàn có Sổ vàng sáng kiến để mỗi khi cá nhân hoặc nhóm cán bộ công đoàn trong đơn vị có sáng kiến mới được ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao và được Hội đồng sáng kiến cấp mình công nhận thì được ghi vào Sổ vàng sáng kiến. Sáng kiến mới phải được đăng ký; Sổ vàng sáng kiến là căn cứ quan trọng trong đánh giá hiệu quả thi đua hàng năm, làm cơ sở quan trọng trong xét đề nghị nâng lương trước thời hạn, biểu dương, khen thưởng và đề nghị bổ nhiệm, giới thiệu đề cử vào các vị trí công tác cao hơn. Bộ phận làm công tác thi đua khen thưởng ở mỗi cấp công đoàn phải theo dõi tổng hợp, ghi sổ sáng kiến của đơn vị.

3. Kiểm tra, đánh giá việc thực hiện phong trào

- Định kỳ 6 tháng, một năm mỗi cấp công đoàn tổ chức tự kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nội dung giao ước thi đua *đổi mới, sáng tạo, hiệu quả* của các tập thể và đăng ký đề tài, sáng kiến của các cá nhân hoặc nhóm cán bộ công đoàn. Có cơ chế khuyến khích tinh thần, vật chất, tạo điều kiện để các tập thể, cá nhân thực hiện các bản giao ước và đăng ký sáng kiến.

- Hằng năm mỗi cấp công đoàn tổ chức đánh giá phong trào *đổi mới, sáng tạo, hiệu quả* và chủ động khen thưởng và đề xuất khen thưởng cho cá nhân có sáng kiến, sáng tạo, việc làm hiệu quả. Công đoàn cấp trên tổ chức kiểm tra, đánh giá một số

đơn vị của công đoàn cấp dưới về việc tổ chức thực hiện phong trào.

4. Chính sách khuyến khích tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào

- Xây dựng, bổ sung vào các quy định của các cấp về bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, nâng lương trước thời hạn, đánh giá thi đua, khen thưởng đối với cá nhân, tập thể có nhiều đổi mới, sáng tạo, hoạt động hiệu quả phù hợp với các quy định hiện hành.

- Khuyến khích về vật chất đối với những đề xuất, sáng kiến, đề tài được áp dụng trong thực tiễn góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn, được Hội đồng sáng kiến xét, công nhận đề nghị được thưởng bằng tiền và xem xét nâng lương trước thời hạn.

- Các cá nhân có nhiều đề xuất, sáng kiến, ý tưởng đổi mới, sáng tạo trong hoạt động công đoàn cũng như trong thực hiện nhiệm vụ được giao, tùy thuộc vào thành tích sẽ được ưu tiên xem xét đề nghị một hoặc nhiều các chính sách khuyến khích sau:

- + Quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu đề cử vào vị trí công tác cao hơn.
- + Khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng hàng năm;
- + Trao tặng các danh hiệu và giải thưởng của tổ chức công đoàn các cấp;
- + Ghi danh vào Sổ vàng sáng kiến cấp Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố; Công đoàn ngành Trung ương và tương đương hoặc cấp Tổng Liên đoàn;
- + Cử tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ lý luận chính trị, nghiệp vụ, chuyên môn.

V. KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng xét chọn, biểu dương khen thưởng

1.1. Đối với tập thể

Công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh; các CĐCS trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh quản lý.

1.2. Đối với cá nhân

- Cán bộ, đoàn viên công đoàn làm việc tại các cơ quan công đoàn các cấp;
- Cán bộ, đoàn viên công đoàn làm việc trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc hệ thống công đoàn.

2. Tiêu chuẩn

2.1. Đối với tập thể

- Có phát động phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; có tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên công đoàn tham gia phong trào; có ký giao ước thi đua, tổ chức cho cán bộ, đoàn viên đăng ký thực hiện đề tài, sáng kiến, sáng tạo liên quan đến tổ chức, hoạt động công đoàn.

- Có duy trì, nuôi dưỡng phong trào để phong trào luôn sống động; có tổ chức sơ tổng kết phong trào hàng năm; thực hiện nghiêm túc việc xét duyệt, nghiệm thu

các đề tài sáng kiến.

- Có nhiều cá nhân có đề tài, sáng kiến được Hội đồng sáng kiến, Hội đồng khoa học xét công nhận và được áp dụng trong thực tế mang lại hiệu quả cao trong tổ chức và hoạt động công đoàn, chăm lo bảo vệ được quyền, lợi ích người lao động; vị thế công đoàn ở địa phương, ngành, cơ sở được nâng cao.

- Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Điều lệ và Nghị quyết của tổ chức Công đoàn. Được xếp loại Công đoàn vững mạnh.

2.2. Đối với cá nhân

- Có đề tài, đề xuất, sáng kiến, ý tưởng sáng tạo được Ban Thường vụ Công đoàn hoặc Hội đồng sáng kiến, Hội đồng khoa học nghiệm thu và được ứng dụng trong thực tế hoạt động công đoàn, góp phần đổi mới tổ chức, hoạt động công đoàn, mang lại hiệu quả cao.

- Chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy định của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Là đoàn viên công đoàn được xếp loại khá trở lên.

3. Biểu dương khen thưởng

3.1. Đối với công đoàn cơ sở

Hàng năm, Ban chấp hành công đoàn cơ sở xét chọn, biểu dương những cá nhân có đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả cao trong hoạt động của công đoàn cơ sở mình.

3.2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

Hàng năm, Ban thường vụ công đoàn đơn vị xét chọn, biểu dương, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng rộng trong hoạt động của công đoàn cấp mình.

3.3. Đối với các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp thuộc hệ thống Công đoàn quản lý

Hàng năm, Hội đồng sáng kiến đơn vị tham mưu giúp Thủ trưởng cơ quan xét chọn, biểu dương khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng trong toàn đơn vị, báo cáo Hội đồng sáng kiến cơ quan Tổng Liên đoàn xem xét công nhận.

3.4. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

Hàng năm, Hội đồng sáng kiến tham mưu giúp Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xét chọn, biểu dương khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng rộng thuộc các lĩnh vực trong hoạt động của công đoàn cấp tỉnh.

4. Thủ tục hồ sơ đề nghị khen thưởng

- Tờ trình của Ban chấp hành (Ban thường vụ) công đoàn cấp dưới đề nghị

công đoàn cấp trên xét chọn, biểu dương, khen thưởng (kèm theo danh sách tập thể, cá nhân đề nghị).

- Báo cáo tóm tắt thành tích nổi bật của tập thể; Báo cáo tóm tắt nội dung đề xuất, sáng kiến của cá nhân và Quyết định công nhận sáng kiến của cấp trình khen thưởng.

- Trích Biên bản họp và kết quả xét chọn sáng kiến của Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) hoặc Hội đồng sáng kiến của cấp trình khen thưởng.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Triển khai kế hoạch phát động phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn” tới các cấp Công đoàn; chỉ đạo công đoàn cấp dưới tích cực triển khai thực hiện phong trào; vận động cán bộ, đoàn viên công đoàn tích cực tham gia thực hiện phong trào góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn cấp mình; quan tâm đến công tác phát hiện, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều sáng kiến, sáng tạo, đổi mới, hiệu quả trong hoạt động công đoàn.

- Cụ thể hóa chính sách hỗ trợ, khuyến khích các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”.

- Thành lập Hội đồng sáng kiến, tổ chức xét chọn và đề nghị Ban Thường vụ, xem xét công nhận sáng kiến, quyết định khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu và lập hồ sơ đề nghị Tổng Liên đoàn khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu.

- Lập “Sổ vàng sáng kiến” ghi danh những tập thể, cá nhân được biểu dương khen thưởng ở cấp mình về thành tích “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”.

- Hàng năm tổ chức sơ kết, tổng hợp kết quả thực hiện phong trào báo cáo Tổng Liên đoàn.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở

- Căn cứ Kế hoạch phát động phong trào của Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng chương trình hưởng ứng, đồng thời tổ chức phát động, đăng ký, ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào; hướng dẫn triển khai nội dung phong trào đến toàn thể cán bộ, đoàn viên cấp mình.

- Hướng dẫn cán bộ, đoàn viên đăng ký sáng kiến, xây dựng nội dung sáng kiến và lập hồ sơ đề nghị cấp có thẩm quyền công nhận sáng kiến (*theo mẫu kèm theo*).

- Tổ chức xét chọn, khen thưởng, biểu dương tập thể, cá nhân và đề nghị cấp trên xem xét khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong phong trào.

- Hàng năm tổ chức sơ kết, tổng hợp kết quả thực hiện phong trào báo cáo công đoàn cấp trên trực tiếp.

Trên đây là Kế hoạch phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”. Đề nghị các cấp Công đoàn, các tập thể, cá nhân có liên quan tổ chức thực hiện hiệu quả, thiết thực.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực Tỉnh ủy; Thường trực HĐND tỉnh;
- Lãnh đạo UBND tỉnh;
- Ban Kinh tế CSXH và TĐKT Tổng Liên đoàn;
- Ban Thi đua Khen thưởng tỉnh;
- Ban Dân Vận; Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Thường trực Khối Thi đua MTTQ & các Đoàn thể tỉnh
- Lãnh đạo LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố;
- Công đoàn ngành Y tế, Giáo dục, CĐVC tỉnh;
- Các CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lâu Thị Thanh Hương

TÊN ĐƠN VỊ:

Mẫu

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc



....., ngày... tháng... năm 20.....

ĐƠN YÊU CẦU CÔNG NHẬN SÁNG KIẾN
NĂM 20.....

Kính gửi: Hội đồng Sáng kiến

Tên cơ sở được yêu cầu công nhận sáng kiến.....

Tác giả sáng kiến, hoặc các đồng tác giả sáng kiến (nếu có) và tỷ lệ đóng góp của từng đồng tác giả:

Chức vụ:

Tên sáng kiến; lĩnh vực áp dụng; mô tả bản chất của sáng kiến, trong đó chỉ rõ những thông tin cần được bảo mật (nếu có):

Các điều kiện cần thiết để áp dụng sáng kiến.....

Nơi tham gia tổ chức áp dụng sáng kiến lần đầu (nếu có):.....

Đánh giá lợi ích thu được hoặc dự kiến thu được do áp dụng sáng kiến có xác nhận của tổ chức áp dụng sáng kiến và ý kiến của tác giả sáng kiến.....

Đăng ký sáng kiến cấp nào: (tên sáng kiến)

Lĩnh vực áp dụng:

Thời gian thực hiện:

Kết quả đánh giá của Hội đồng sáng kiến các cấp (Đối với sáng kiến cấp Tổng Liên đoàn).

XÁC NHẬN CỦA
THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ
(Ký tên, đóng dấu)

NGƯỜI ĐĂNG KÝ
(Ký và ghi rõ họ tên)